

TALOUS JA NUORET TAT

TET- OHJE TYÖNANTA- JALLE

Yleinen muistilista TET-jakson ajalle



TAT

Mikä TET?

TET-jakso on hyvä tilaisuus näyttää nuorelle oikeaa työelämää, tuoda omaa toimialaa tutuksi ja kertoa oman yrityksen/tahon toiminnasta sekä eri työtehtävistä.

TET-jakso on osa koulunkäyntiä, joten siitä ei makseta palkkaa, eikä oppilas ole työsuhhteessa.

TET-jakso on monelle nuorelle ensimmäinen kokemus työelämästä ja siksi nuorelle on tärkeää päästä näkemään, millaista on olla työntekijä ja millaista on toimia työyhteisössä. Positiivinen kokemus työelämästä kantaa pitkälle ja nuorelle eväitä tulevaisuutta varten. Onnistunut TET-viikko antaa nuorelle mielikuvan työn merkityksestä ja kokemuksen, että hän on tärkeä osa työelämää.

Lukujärjestys

On tärkeää, että oppilas tutustuu ohjatusti eri ammatteihin ja työtehtäviin jakson aikana. Nuorelle voi vaikka tehdä lukujärjestyksen ja jakaa päivävastuut eri henkilöiden kesken yrityksessä, näin TETtiläinen ei myöskään kuormita koko viikkoa yhtä työntekijää. Lukujärjestyksen voi tehdä vaikka työpaikan seinälle, ja siihen kirjataan vastuuhenkilöt, TETtiläisen yhteystiedot ja päivien työtehtävät, sekä ruokailuajat.

Ensimmäisenä päivänä on hyvä varata aikaa tetteläisen kanssa yrityksen tutustumiseen ja toimialan esittelyyn. Näin hahmottuu kokonaiskuva yrityksen toiminnasta. Samalla työnantajan kannattaa haastatella nuorta ja kysellä hänen vahvuuksiaan, mitä hän harrastaa, mitä hän puuhailee vapaa-aikana tai missä taidoissa hän on hyvä – sillä näistä voi löytyä yllättäviäkin yhtäläisyyksiä, mitkä työpaikalla olisi tärkeää osata tai päästä kokeilemaan.

Työtehtävät

Työtehtäviä nuorella voi olla monenlaisia. Hän voi varjostaa työntekijöiden päivää, tutustua yrityksen materiaaleihin ja nettisivuihin, tehdä tehtäviä varastossa, suunnitella uutta, osallistua kokouksiin tai avustaa muita työntekijöitä heidän tehtävissään. Nuoret ovat myös erittäin eteviä kännyköiden kanssa ja heidät kannattaakin valjastaa hetkeksi tutustumaan yrityksen nettisivuihin ja kirjaamaan kommentteja sekä antamaan vinkkejä. Nuori voi myös olla taitava kuvien ottaja tai videoiden tekijä, jolloin viikon aikana hänen tehtäviinsä voi kuulua myös pienen yritysvideon tekeminen. Nämä ja monet muut vastuutehtävät nostavat usein merkittävästi nuoren itsetuntoa ja luovat hänelle positiivisen mielikuvan yrityksen toiminnasta.

Mukavasta työpäivästä tai viikosta on mahdollista myös sopia nuoren kanssa, että hän voi jakaa positiivista infoa sosiaalisessa mediassa – mikä sen parempaa markkinointia yritykselle!

Työnantajan muistilista TET-jaksolle

1. Työaika

TET-päiviä ovat arkipäivät maanantaista perjantaihin. Päivän pituus on kuusi tuntia sisältäen ruokailun. TET- päivien toivotaan sijoittuvan ajallisesti klo 8.00-16.00 välille. Oppilas voi kuitenkin sopia työnantajan ja koulun kanssa myös normaalista koulupäivästä poikkeavan työajan, mutta hänellä täytyy olla siihen kodin suostumus kirjallisena. Työpäivä saa kestää korkeintaan alle 15-vuotiaalla klo 20.00 asti, yli 15-vuotiaalla 22.00 asti. Lisätietoa nuorten työntekijöiden säädöksistä: finlex.fi

2. Poissaolot

Jos oppilas sairastuu TET- päivien aikana, hänellä on velvollisuus ilmoittaa asiasta välittömästi työpaikkansa vastuuhenkilölle ja opolle. Tästä on myös hyvä sopia käytäntö nuoren kanssa, onko se tekstiviesti vai whatsapp-viesti vai soitto, sekä mihin aikaan se tehdään ja kenelle.

3. Työsuhde

Oppilas pysyy koulun oppilaana eikä hän ole työsuhhteessa siihen työnantajaan, jonka työpaikkaan hän on tutustumassa. Ensisijainen vastuu on siten kunnan. Oppilaat on vakuutettu koulun kautta.

4. Vastuuhenkilö

Työpaikalla täytyy olla vastuuhenkilö, joka perehdyttää oppilaan työpaikkaan, sen ohjeisiin ja mahdollisiin vaaratekijöihin sekä muutenkin jakson ajan pitää huolta oppilaasta. Päiväkohtaisia tai työtehtäväkohtaisia vastuuhenkilöitä voi myös olla, mutta niistä on hyvä sopia selkeä systeemi työpaikalla esim. Tettiläisen oma lukujärjestys seinällä tai tehtävälista ja vastuuhenkilöiden nimet + puhelinnumerot.

5. Palkka

Tutustumisesta ei makseta oppilaalle palkkaa. Paras palkka on hyvä ohjaus työpaikalla sekä työnantajan antama positiivinen palaute jakson sujumisesta. Näillä asioilla on nuorelle yleensä suuri merkitys ja ne vahvistavat itsetuntoa, sekä kannustavat hakemaan uusia kokemuksia työelämästä.

6. Työsuojelu

Tutustumisjaksolla on noudatettava yleisiä työturvallisuusmääräyksiä. Oppilailla ei saa teettää nuorten työntekijäin suojelusta annettujen lakien eikä asetusten mukaisia vaarallisia tai vahingollisia töitä. Lisätietoa työsuojeluun liittyvistä asioista löytyy osoitteesta www.tyosuojelu.fi/fi/nuortenasetus.

Jos oppilaalle työpaikalla sattuu jokin tapaturma, siitä on ilmoitettava kouluun ja tehtävä tapaturmailmoitus.

7. Terveystarkastukset

Koulu hoitaa työnantajan toivomat terveystarkastukset. On huomioitava, että ravitsemis- ja elintarvikealan työpaikoissa vaaditaan yleensä salmonellatodistus.

8. Matkat

Lähialueen ulkopuolelle suuntautuvia matkoja ei yleisesti korvata. Matkakuluista voi tarkemmin keskustella koulun kanssa.

9. Ruokailu

Työnantaja voi tarjota halutessaan lounaan tettiinäiselle tai oppilas käy ruokailemassa koululla. Kouluilla saattaa myös olla ateriakorvausmahdollisuus, tätä kannattaa kysyä koululta suoraan. Tettiinäiselle kuuluu perusopetuslain mukaan joka koulupäivä ateria.

10. TET- päiväkirja tai TET-raportti

Oppilaalle on saatettu antaa TET-viikon tehtäväksi laatia raportti tai kirjoittaa päiväkirjaa. Tähän myös työnantaja voi antaa vinkkejä ja tukea nuorta sisällön osalta.

11. Työtodistus

Jakson lopussa työnantaja arvioi oppilaan TET- jakson yleensä erilliseen arviointilomakkeeseen. Oppilas palauttaa tämän todistuksen oppilaanohjaajalle, mutta saa sen myöhemmin omakseen. Tällä arvioinnilla on erittäin suuri merkitys nuoren elämässä, sillä tämä on usein hänen ensimmäinen työtodistus ja ne palautteet, mitä siihen nuoresta kirjoitetaan tähän lomakkeeseen, jäävät hänen mieleensä usein vuosiksi eteenpäin. Tämä todistus kulkee usein mukana kesätyöhakemuksissa ja on arvokas työkalu nuorelle hänen hakiessaan muita TET-paikkoja tai kesätöitä. Työnantajan onkin hyvä pohtia sisältöä ääneen nuoren kanssa ja antaa esimerkiksi kehitettävät kohteet vaikka suullisesti ja positiiviset asiat kirjallisesti.

12. Vakuutukset

Oppilas on vakuutettu tapaturmalain ja opiskelutapahtuman mukaisesti yleensä koulun kautta. Oppilaan aiheuttaessa työpaikalla sääntöjen vastaisella käytöksellä vahinkoa, hän on vahingonkorvausvelvollinen. Vahingonkorvauslaissa ei ole alaikärajaa. Rikosoikeudellisen vastuun ikäraja on 15 vuotta.

